

組合員専用WEBページ



トップページ右上の
組合員はこちらを



神奈川土建一般労働組合機関紙

神奈川土建ホームページ 神奈川土建 検索

発行所
 神奈川土建一般労働組合
 〒221-0045 横浜市神奈川区
 神奈川2-19-3
 建設プラザかながわ
 ☎045(453)9806(代表)
 発行人 西川 智幸
 編集人 古溝 潤
 定価60円
 (神奈川土建の組合費には上記紙代を含む)

副委員長

常任中執

常任中執

よこちゃん・むつくん & ガッチが行く

やっぱり群会議

群会議

2025年・新春座談会

の魅力を語ろう

顔を合わせて語り合う喜び

元気を生み出す源を振り返る

私たち神奈川土建は結成以来52年間、群会議に集まり、組合費や建設国保保険料の手渡しでの納入を原則に取り組んできました。今でもこの原則を大切にしているのは、仲間同士がお互いに顔を合わせて助け合い、励まし合っで困難な状況を打開してきたことが、現在においても通じる大切なことだと確信しているからです。群会議で手渡される機関紙や「群会議の話題」には、私たちがこの時代を、この業界を生き抜いていく情報が詰まっています。コロナ禍の混乱の中でも、工夫しながら群会議にこだわり、顔を合わせて声をかけ合い、困難を乗り越えてきました。「やっぱり群会議」の連載は、横田和彦副中央執行委員長を始め、武藤秀人常任中央執行委員と加賀智之常任中央執行委員が加わり、現在、3人体制になっています。3年半の活動を振り返りながら、今後の展望をお聞きしました。(聞き手：中間忠良・書記次長)

横田和彦氏(以下敬称略) あけましておめでとございませう。2021年8月に始まった「やっぱり群会議」も、はや連載が3年半が経過し、昨年の12月で38分会の群会議に参加してきました。神奈川土建には、約2400の群があり、仲間は群に所属しています。支部や分会によって、群会議の運営のあり方は様々で、私も自分が所属する分会の群会議にしか参加

したことがありませんでした。「現状を知るために、別の群会議を見学させて欲しい」と相談したところ、いきなり機関紙でシリーズ企画化されてしまい、毎月、各地の群会議を訪ねていくことになってしまいました。初めて参加したのは、相模原支部上溝分会の群会議で、事業主の組合員から事業所の一部を借りて開催していました。松永智洋分会長(塗装、役職は当時)が毎月応援に駆けつけており、とても驚きました。役員と組合員の会話は、スーパの安売りの話題から税金、仲間増やしなど多種多様。頑張っている仲間の姿にとても励まされました。



飛沫防止パネルで感染予防 (川崎・戸手古市場)

群会議への参加は自分自身の学習

常任中央執行委員
加賀 智之
 川崎支部

【職種】 篤工【出身地】 岡山県津山市【座右の銘】 金払いは良し、明るく振る舞え【今熱いこと】 メタカの育成

役員の前張る姿にいつも励まされる

副中央執行委員長
横田 和彦
 川崎支部

【職種】 大工【出身地】 宮城県仙台市【座右の銘】 夢八変化【今熱いこと】 地元の良いお店探し

コロナ禍を乗り越えての群会議に敬意

常任中央執行委員
武藤 秀人
 湘南支部

【職種】 サイディング【出身地】 神奈川県藤沢市【座右の銘】 一期一会【今熱いこと】 毎朝、事務所から見える富士山を撮る

武藤秀人氏(以下敬称略) 私の参加はシリーズ3回目からです。私の所属する用田分会3群の群会議が第2回目に選ばれたことが始まりです。湘南支部では会議を開催するだけでなく、内容も重視しており、仲間がそろって「群会議の話題」を読み合わせます。「すごいです」と横田さんが驚いていましたが、私たちが驚いては組合員に加入した時からの習慣なので「何に驚いているのだらう」と不思議に思いました。横田さんから「来月からあちこちの群会議に、一緒に行ってみませんか」と声をかけられ、緊急事態宣言が出されて公民館などが使えず、みんな群会議の開催に苦労しているという話を聞いたので、どのように運営しているのか、勉強し

たいと思いき話しました。加賀智之氏(以下敬称略) 私はお二人と違い、昨年5月の本部大会で役員になり、後継者対策委員長を引き受けたことから声をかけられました。この連載を途切れさせないため、横田さんと武藤さんが苦労をしているのは知っていました。まさか自分に声がかかるとは思いませんでしたが、オレは「断らない派」なんです。新役員になって、勉強になると思いい、引き受けることにしました。「先輩に負けない通称を自分で考えろ」と言われまして、いくつかの素敵な愛称をつけて頂きました。他の群会議の様子を知ることが多くを得られ、自分自身の学習だと思っています。

新年おめでとうございませう。最近電車に乗る機会が増えたのですが、電車の運転席が左側にあることに改めて気づきました。日本で初めて鉄道が開通したのは1872(明治5)年。輸入先は、蒸気機関の鉄道が初めて実用化されたイギリスです。その際、イギリスのシステムをそのまま導入したため、鉄道は左側通行、運転席は左側にありました。そして自動車もイギリスと同じく左側通行の右ハンドルです。当時、駅のプラットフォームが左にあったので、駅員と運転士が連絡を取りやすい左側のほうが理にかなっていたそうです。但し、ここで驚きなのが「運転席を左にせよ」という法律はないのです。そのため、少数の鉄道では、右側や中央の運転席が存在します。鉄道は知れば知るほど面白いですね。因みに1869(明治2)年、イギリスから初めて王子が訪日して以来、皇室はイギリス王室をお手本に歩みました。日露戦争で活躍した戦艦三笠もイギリスからの購入です。後に日本は、日英同盟を破棄し、国連脱退、日独伊三国同盟締結、太平洋戦争突入と悪かな道を歩みました。改めて平和の国際交流を願います。

↓2面に続く

教宣部長 西川 智幸



新年おめでとうございませう。最近電車に乗る機会が増えたのですが、電車の運転席が左側にあることに改めて気づきました。日本で初めて鉄道が開通したのは1872(明治5)年。輸入先は、蒸気機関の鉄道が初めて実用化されたイギリスです。その際、イギリスのシステムをそのまま導入したため、鉄道は左側通行、運転席は左側にありました。そして自動車もイギリスと同じく左側通行の右ハンドルです。当時、駅のプラットフォームが左にあったので、駅員と運転士が連絡を取りやすい左側のほうが理にかなっていたそうです。但し、ここで驚きなのが「運転席を左にせよ」という法律はないのです。そのため、少数の鉄道では、右側や中央の運転席が存在します。鉄道は知れば知るほど面白いですね。因みに1869(明治2)年、イギリスから初めて王子が訪日して以来、皇室はイギリス王室をお手本に歩みました。日露戦争で活躍した戦艦三笠もイギリスからの購入です。後に日本は、日英同盟を破棄し、国連脱退、日独伊三国同盟締結、太平洋戦争突入と悪かな道を歩みました。改めて平和の国際交流を願います。

1面つづき 新春座談会

個性豊かで魅力的な群会議 仲間をつなぐ結節点

卓球台をテーブルに ぼつくり群会議 (武藤) 相模原支部の大野台分会の群会議はとて



【上】みんなで卓球台を囲んで会議(相模原・大野台) 【下】家族も参加する群会議(横浜戸塚・和泉中央)

りました。会場の児童館では、卓球台をテーブル代わりにして、仲間が集まるのを待っています。この群会議の魅力は「雑談」でした。組合のイベ

ント、税金やインボイス対策、小中学校の給食問題、少年野球のコーチの話など、話題が尽きません。群長の原良雄さんは「自宅納入から会場開催に切り替えて以来、仲間とのつながりも深まり、群役員の負担も減りました」と語ってくれました。

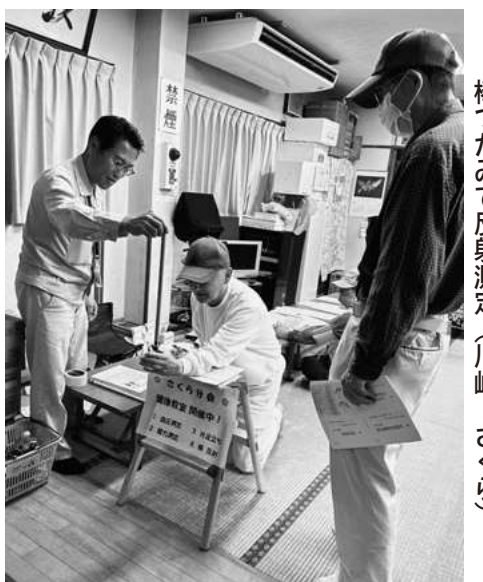
(横田) 一番緊張したのが、横須賀三浦支部の野比分会の群会議でした。新任分会長の佐藤修さんと書記長の柴田明美さんが、仲間同士が話をできる群会議を目指して奮闘していました。「今から仕事なんだ!こんなことなら組合やめる」と怒鳴る組合員に協力を呼びか



ける姿に涙が出ました。それから約2年後、再び野比分会の群会議を訪れると、和気あいあいとバスハイクの計画を練っており、見事に役員が努力が実を結んでいました。(武藤) いくつもの群会議を訪問して、本当に苦勞しながら、組合員に接していることがわかりました。子どもと一緒に来る組合員のためにお菓子を用意したり、おまけの玩具を選ばせたり、子ども達を退屈させずに群会議を進行させる工夫を伺うことができました。

座って話せば 会話が弾む群会議

(加賀) 私が所属する群会議では、できるだけ組合員に話しかけることを意識しています。昨年からは健康測定を始めたところ、血圧計や握力計など機器がテーブルに並び「何が始まるの?」と仲間



棒つかみで反射測定(川崎・さくら)

仕事の応援手配から ラーメン屋紹介まで

間から質問攻めにされました。血圧計に腕を通すと「こんなはずでは」「オレやばくない」と予想以上の反応があり、会話が弾みました。腰を下ろして、ゆつくり話すことの大切さがわかりました。その点で、湘南支部の綾瀬西分会の群会議はすごかったです。集まる仲間が何も聞かずに血圧を測り、「群会議の話題」の読み合せが始まりました。この群はずいなど実感しました。

昨年元旦、石川県能登半島で発生した大地震は、最大震度7の揺れを観測し、建物の倒壊や津波などの被害が発生しました。この震災による死者は、関連死を含め474人(11月28日時点)にのぼっており、遺族からの審査申請が進むと死者が今後も増える可能性があります。正月のどんらんを奪われた被災者の悲しみは未だに癒えておらず、地震から1年が経過

した今も、行政による復旧の見通しが立たない地域が取り残されていることは、恥ずかしい限りです。

技能労働者の処遇改善は 待ったなし

中央執行委員長 益田 修次



ある住宅の建設、維持管理に携わる私たちが担う責任を再認識すると共に、それに見合っていない

す。私たち建設で働く仲間、全国建設労働組合総連合を先頭に、全国から809人が石川県内の

確保の促進に関する法律の改正法が成立し、いわゆる第三次担い手3法が制定されました。建設技

い処遇の改善が何より必要です。昨年の通常国会で建設業法と入札契約適正化法、公共工事の品質

能者の処遇改善に直接的に焦点を当てたことは特筆すべき点です。政府や労働界、経済界の方向性を法的に一致させた意義は高く評価できます。一方で、第三次担い手3法に命を吹き込むことができるのは、私たち労働組合の運動だけです。物価を上回る十分な賃上げを勝ち取る一年にしていきましよう。

全群まわり切るまで200年



座談会で群会議訪問を振り返った3氏

座談会を終え「このペースだと全群まわり切るまで200年かかりますね」と水を向けると、3氏は声をそろえて「その大事業は私たちの後輩に託しましょう」と笑い合いました。

群役員のみならず、いつも組合活動の中で一番大変なところを担っていただいて、ありがとうございます。創意工夫で群会議を運営している仲間

編集後記

川崎西・生田中野島



川崎西・生田中野島

の奮闘に心からの敬意を表します。

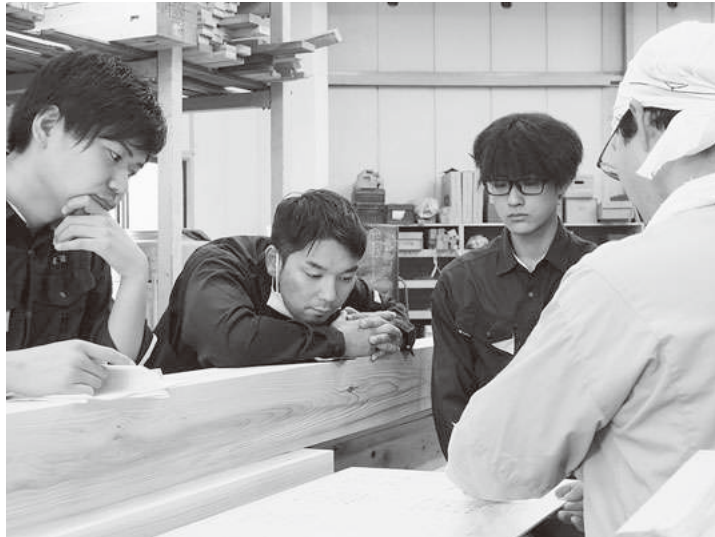
組合員のみならず、日々の忙しい中、毎月寄り合って組合費を納入するやり方は「時代に合っていない」と言われることもありますが、一番身近な組合の窓口である群会議に「集まることができる」ことが神奈川県力の源泉です。強く大きな組合を作るために、みなさんの力を貸してください。よろしくお願ひします。 書記次長 中間 忠良

味しいラーメン屋の話は楽しかったですね。地元ならではの話題は、とても盛り上がりです。(加賀) 初めて参加した川崎西支部の群会議は、女性の役員がとても丁寧で印象的でした。まだ来ていない組合員に電話をすると、電話口で「あつ! すぐ行きます」と聞こえてくる。電話を掛けただけで、群会議のことをす

ぐに思い出させるには、普段の世話焼き活動があるんだろうなと身にしみました。女性の役員さんに頼まれると、誰もが署名や国保ハガキに協力してくれる。神奈川県は女性の力で支えられていますね。(武藤) 分会の母と呼ばれている役員さんいました。 理想は2人以上の 群役員体制の確立 (武藤) 群の役員さんが2人いるだけで、組合員と対話できる時間が全然違いますね。1人では、会計をしている間に列ができて、ゆつくり話せない光景を何度も見ました。群会計をやった人は翌年に会計を補助したり、組合員が毎月交代で会計を手伝って運営をしている群もありました。

新人を育てる! 東京建築カレッジを利用しよう

4月入学生募集中! 授業・学校見学お気軽に



実習棟で部材の墨付けを準備する建築カレッジ生

神奈川土建の兄弟組合、東京土建が設立・運営する、東京建築カレッジ(東京都豊島区、実習場は江東区北砂)は、4月入学生(第30期生)を募集活動中です。建築カレッジと連携する工務店や建設会社で働きながら週末に登校する2年間の学びは一生の宝物。在校生に魅力を聞きました。

- 共通質問項目
- ①建築カレッジに入った理由は?
- ②入学して良かったこと
- ③入学を迷っている人に一言
- ④将来の夢

粉川 恭二 さん (施工管理)



①リフォームの営業をした。そのために建築の基礎から幅広く知りたかった。知識があることは信頼につながる。

②根本的な知識が得られること。朴(パク)先生や金田先生の授業は夏の暑さ、冬の寒さの解決

今月のテーマ

もち米が腹持ちが 良いのはなぜ?

新年おめでとございます。今年も元気に過ごしましょう。もうお餅は食べましたか? もち米はうるち米よりも腹持ちがいいというのは体感的にもご存知だと思いますが、その理由は成分の違いにあります。

もちもち食感 水分の違い

お餅の「もちもち」とした成分が関係しています。アミロペクチンという成分がもち米には100%、うるち米には80%



市川可奈子 保健師の

健康の

ススメ

の割合で含まれます。アミロペクチンは水に溶けにくいので消化に時間がかかります。これがもち米のもちもち感や腹持ちの良さに影響します。うるち米の残りの20%のアミロースという成分は水分に溶けやすいので消化がよくなります。成分の違いが水分を含む量の違いとなり、もち米とうるち米のカロリーの違いにもなります。炊きあがりをはけると、うるち米のほうが水分を多く含むのでカロリーが少し低くなります。

とにかく 良く噛んでから 飲み込む

お餅はついつい噛まずに飲み込みやすいですが、水分に溶けにくいので、とにかくしっかりと口の中で噛んでから飲み込みましょう。噛むことで消化を良くするだけでなく喉の通りも良くなり窒息を防ぎます。お雑煮に入れる場合は少し小さく、薄くカットすることを勧めます。楽しいお正月をお過ごしください。

書記局員 募集

■募集対象

建設労働者の賃金・労働条件の改善運動等に熱意のある方
デスクワークや事務処理に長けた方、または経験者

■給与

基本賃金(年齢給・勤続給*1年経過後より)、年2回定期昇給

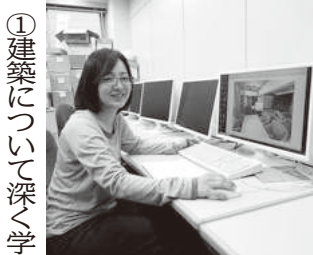
例) 25歳で入局の場合

年齢給205,920円+書記局手当65,900円 賞与年2回 *査定あり

その他、書記局手当(みなし残業手当)・時間外手当・通勤手当・扶養手当

■応募方法

履歴書と職務経歴書を「本部採用担当者宛」に郵送
詳細は毎月配布された募集チラシをご覧になるか、組合事務所に
おたずねください。



①建築について深く学

増永 寛子 さん (内装工)

方法を示してくれるのでとても好き。それから、先生を含めてクラスメイト全員の仲が良く、毎回楽しい。卒業後も集まって遊ぶだろうなと思う。

③入って後悔することはないです。迷っているくらいなら入っちゃいましょう! ほんとに楽しいし、自分のためになります。

④夫婦で日本全国の名所(名建築物?)に旅行したい。

びたくなったから。②クラスメイトがみんな個性的で面白く、すごく楽しい。好きな授業は「木造実習」。③建築に興味があるなら入学して後悔はないと思う。④建築業界に自分の居場所をつくること。



学校紹介はQRコードから動画で授業の様子が見られます。連携する工務店には神奈川土建の組合員も。担い手の確保と育成に建築カレッジをご利用ください。お問合せは東京土建技術研センター 建築カレッジ係、電話 03-5950-1771

技術センターだより

資格講習会のご案内

神奈川土建の講習

●職長・安全衛生責任者教育

(リスクアセスメント含)

2025年2月16日(日)~17日(月)

会場: 建設プラザかながわ

●有機溶剤作業主任者技能講習

(受講料: 14,000円、休憩を除く13時間講習)

3月9日(日)~10(月)

会場: 建設プラザかながわ



有機溶剤作業主任者技能講習の様子

神奈川建設労連の講習

※支部を通じて神奈川県連に申込みして下さい。

●足場の組立て等作業主任者【能力向上】教育

(受講料: 8,000円、休憩を除く7時間講習)

2025年1月21日(火) 会場: 建設プラザかながわ

●フルハーネス型安全帯使用作業 特別教育

(受講料: 8,000円、休憩を除く6時間講習)

2月4日(火) 会場: 建設プラザかながわ

●木造建築物の組立て等作業主任者技能講習

(受講料: 10,000円、休憩を除く14時間講習)

2月5日(水)~6日(木) 会場: 建設プラザかながわ

●足場の組立て等作業主任者技能講習

(受講料: 10,000円、休憩を除く14時間講習)

2月13日(木)~14日(金)

会場: 建設プラザかながわ

●丸のこ等取扱い作業従事者教育

(受講料: 6,000円、休憩を除く4時間講習)

2月18日(火)

会場: 建設プラザかながわ

その他の提携講習機関

PCT神奈川教習所(旧: IHI技術教習所) コマツ教習所
PEO建機教習センター(旧: 日立建機教習センター)
日建学院 総合資格学院 技術技能講習センター
等、詳細は各支部窓口にお問い合わせください。

青年部マル得援助金のお知らせ

青年部加入者の「マル得援助」の対象に「マル得資格取得祝金」に対応する国家資格等の受験料も加わりました。受験料の払込証または領収書を添付して申請を行ってください。

申し込み、問合せは所属する支部事務所へ

☆写真1枚(縦3cm×横2.4cm)を用意。無帽、無背景、上三分身、頭髪を含め顔、体を写真内に収める。(顔、髪、顎の見切れは受付不可)
☆公的機関の発行した身分証明書で氏名・住所・生年月日の確認をします。
☆日程変更や中止になる場合もあることをご留意ください。
☆無断欠席、当日のキャンセルによる受講料の返還には応じかねます。
※募集の締切りは開催日2週間前の平日に当センター必着です。申請書・写真・添付資料、受講料を準備して支部で申し込みをし、支部・単組は速やかに提出してください。
※作業主任者講習、職長・安責教育、準備講座、JW-CADの申し込みには、労働者の場合は雇用保険被保険者資格取得等確認通知書、一人親方は労災保険加入証のコピー添付と、番号の申請書記入。また、最終学歴の記入をお願いします。

戦後80年 戦禍の記憶

平和な世界のために私たちができること 戦争の犠牲に向き合い語り継ぐ



焼夷弾の炎に包まれた横浜市街(横浜市史資料室所蔵)



戦災で焼けた地域と5つの攻撃目標「横浜の歴史」より

降り注ぐ焼夷弾が街を焼く 6千人以上が猛火の犠牲に

神奈川県は首都東京の南隣に位置しており、日本帝国時代には国内最大の海軍基地が横須賀に置かれました。県内には帝国海軍の工廠や火薬庫、航空技術開発の研究機関と重化学工場が集中していました。そのため、軍閥連の施設を標的に周辺市街地への絨毯爆撃が実施されました。特に横浜、平塚、川崎、横須賀の被害は甚大で、死者は約6300人、重軽傷者は約1万7千人にのぼりました。戦後80年を迎えるにあたり、戦禍の記憶を語り継ぎ、再び戦争の惨禍が起ることのないように決意します。

日本本土への空襲は、密集した木造家屋を焼き払うのに適した焼夷弾による爆撃が行われました。爆弾の内部には、高温で燃えるゼリー状のガソリンやココナツ油など、どの燃料が詰められていたかは不明です。平塚空襲で使用されたM50焼夷弾は、テルミット・マグネシウムを燃やします。焼夷弾と呼ばれる化学反応を用いたもので、酸化鉄とアルミニウムの還元反応による約2300度の高温で外側を包むマグネシウムを燃やします。地面へと着弾すると閃光を放しながら火花をまき散らし、火災を発生させました。化学反応を利用

した焼夷弾だったので、火を消すことができません。延焼した火災で辺り一面が焼き払われました。空襲はB29爆撃機による絨毯爆撃の他、護衛機のP51マスタングによる機銃掃射が行われました。戦争末期になると日本軍は迎撃も行えなくなっており、P51は護衛任務から対地攻撃に変更され、重要拠点のみならず民間人を機銃掃射するようになりました。JR鶴見線・国道駅の壁面や白河運河にかかる第五橋梁には、機銃掃射の弾痕が今も残されています。荒れ狂う炎と機銃の雨に6千人以上の命が犠牲となりました。

航空機600機が無差別爆撃 横浜大空襲 市街地が灰じん

1945年3月の東京大空襲を皮切りに本格的に始まった市民を攻撃対象とした無差別爆撃が横浜市に及んだのは、同年5月29日未明でした。B29爆撃機の編隊517機と護衛戦闘機100機が横浜上空に飛来し、約1時間にわたって総数43万8000個余り(2569トン)の焼夷弾を、地上に投下しました。この攻撃により、中区・南区・西区・神奈川区を中心に、横浜の市街地は火に包まれました。住民だけでなく通勤や通学途中の人々が逃げ惑う大混乱とな



山手から見た県庁方面(横浜市史資料室所蔵)

仁王立ちになつて 数頭の馬が燃えている

それは1945(昭和20)年5月29日のことでした。当時の私は12歳。三に入学したばかりの私は、いつものように先輩に敬礼しながら足早に学校への阪を上り詰めるとき、けたたましいサイレンが鳴り響いた。「警戒警報」であった。

「東京群管区情報、敵B29数機。目標は駿河湾より本土に侵入、富士山に向け北上中なり」というラジオ放送、その後「敵機は富士山にて進路を東に変更し、関東地区に侵入しつつあり」「繰り返し

ます、関東地区空襲警報発令」サイレンが鳴るか鳴らないうちに耳にしたのはB29の編隊爆音であった。薄雲の空に、ちょうどP51型に、先頭を三角形の頂点として、西の空に広がっている豆粒のような銀色の点の数を数えた。母が用意した非常用のカバンと防空頭巾を手にもっていると、左手に横浜公園野球場があり、その一階にある本武道演習場だった中で、数頭の馬が仁王立ちになつて燃えている。幾度か防空頭巾の上から水をかぶりながら必死の思いでたどり着いたのが、今でもある横浜公園の噴水の池だったのである。公園の樹木は外側から襲

はところかまわず付着し、その場で大きな炎と手に手を取って逃げまどう

兄弟姉妹、手に手を取って逃げまどう、火の粉を吹き散らす突風に巻き込まれながら、ただひたすら海のほうへ向かって走った。港橋を渡って花月橋方面に向かうと、左手に横浜公園野球場があり、その一階にある本武道演習場だった中で、数頭の馬が仁王立ちになつて燃えている。幾度か防空頭巾の上から水をかぶりながら必死の思いでたどり着いたのが、今でもある横浜公園の噴水の池だったのである。公園の樹木は外側から襲

変わって、時折渦巻く突風を伴っていった。

れる日のこと熱風でバリバリ音を立ててけむっていた。公園に入るとその広さと多くの樹木はほととずする空間を作っていた。濁り水に腰まで付けた頭から火の粉を防ぐため、水に浸した布団を被った。真っ黒だった空が鼠色に変わった頃には、湊橋から日ノ出町方向を望むと、遠く清水ヶ丘が手に取るように見渡せるほど、何もない焼け野原と化していた。



南横浜支部 辻 泰司



焼夷弾を投下するB29編隊

これは3年前に亡くなった義兄の「自分史」の一部を記したものです。私は終戦一年前生まれでしたが、身の回りにある絵本は、戦艦のそばを水柱が上がる絵本の記

憶しかりません。戦争によって翻弄された諸先輩の記憶をたどってみると、繰り返してはならない思いがわきあがってきます。



一面焼け野原の平塚市内

平塚市戦災地図



軍需工場もろとも焼き払う

標的は平塚・川崎・横須賀の工場と軍施設

平塚市は、1945(昭和20)年2月16日以降、空母艦載機等による空襲を受けていましたが、同年7月16日、午後10時半頃から翌17日午前0時半にかけてB29爆撃機133機による大空襲を受けました。空襲は、商店街にあった飯島百貨店付近(現まちかど広場付近)を中心に時計回りに爆撃。半径1・2kmの円内に炎のカーテンを何重にも作り、中に挟まれた人間を酸欠と高温で殺傷する作戦でした。明らかに一般市民を無差別に虐

殺する爆撃で、ジュネーブ条約に違反する戦争犯罪と言えます。投下された焼夷弾はマグネシウム焼夷弾40万6010本とM47焼夷弾6951本とされています。被害は旧平塚市内にとどまらず、大野町や神田村など現市域に含まれる農村地域や、現在の茅ヶ崎市から小田原市までに及ぶ広い範囲にみられ、焼失戸数は旧平塚市、中郡、高座郡、小田原市合わせて8269戸におよびました。被害を免れた隣接町の住民は後に一夜でも新

聞が読めるほど燃えていた」と証言しました。被害は死者328人以上、重軽傷者268人にのぼりました。死亡原因では焼夷弾の直撃が64%を占め圧倒的に多く、焼死は7%と比較的に少数でした。当時は住宅密集地でも、空き地や畑が点在していたため、火にまかれる状況が少なかったと考えられます。避難途中や避難場所での焼夷弾の人体直撃被害が目立つことになりました。

川崎 重化学工場が狙い撃ち

川崎市は戦前から重化学工業を主とする産業が発展しており、軍需生産でも重要な役割を果たしていました。臨海部に大規模工場が多数あり、戦時経済の拡大に伴って、南武線沿線に当時の最新の設備を持つ工場が次々に建てられたため、米軍

から最重点の攻撃目標とされました。1945(昭和20)年4月15日に200機余りのB29による大規模な爆撃を受け、市中心部と南武線沿いの工場が集中する地域が壊滅的な被害を受けました。



【上】猛火を逃れた時計塔

【下】破壊された工場



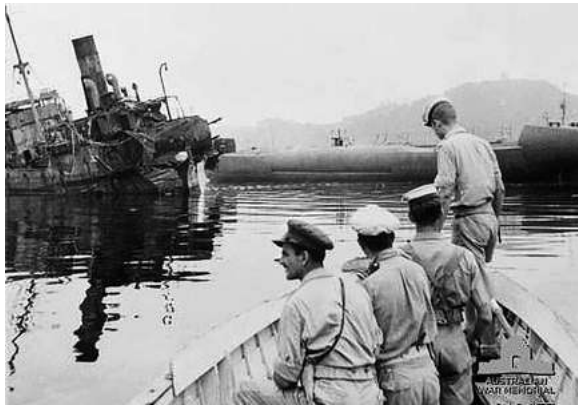
横須賀 戦艦・長門が攻撃目標

明治初期に造船所が設置され、後期からは軍港が置かれるなど日本有数の軍都として発展した横須賀。第2次世界大戦では各所で特攻機の生産・訓練が行われるなど海軍の要衝として機能してい



【上】炎上する横須賀軍港

【下】軍港内を視察するオーストラリア海軍



ました。横須賀は他都市のように市街地を焼き払う絨毯爆撃を受けることがなかったため「空襲のなかった街」との言説が、戦後生まれの市民の間で信じ込まれてきました。

しかし、横須賀市は計11回の空襲に見舞われ、1945年だけで空襲警報が69回発令されおり、当時の市民は防空壕への移動、作業の停止、睡眠の妨げなど精神的消耗を強いられました。アメリカ軍は同年7月18日、横浜空襲に匹敵する500機以上の航空機で横須賀軍港を攻撃。岸壁に係留されている戦艦「長門」が主要な攻撃目標でした。長門は真珠湾攻撃の際に日本海軍の旗艦を務めた艦艇でしたが、燃料不足のために軍港防備の浮砲台と化していました。基地内戦死者とは別に民間人21人の死亡が確認されています。

いつの時代も戦禍を被るのは市井の人々

第1次世界大戦で死亡した人の大部分が戦闘員で、民間人の死者の割合は5%ほどにすぎませんでした。しかし、第2次大戦での民間人の死者の割合は48%におよびました。朝鮮戦争では84%、ベトナム戦争では90%以上と民間人を標的とする攻撃が常態化しました。ジョージ・ワシントン大学のアレクサンダー・ダウンス教授は、自身の研究で、戦争の費用が時間の経過とともに累積するにつれて、指導者の民間人

に対する攻撃の許容度が少しずつ高まっていく傾向があることを明らかにしました。ガザ地区やウクライナでは、今も一般市民に対する無差別攻撃が繰り返されています。戦争は人の命を容易に過半数し、個々人の尊厳をひとまとめに抹殺することをいといません。人類史上で集団的殺りくが登壇するのは、狩猟採集社会が規模と複雑さを増し、農耕が始まったころと言われます。過去に学び、自問を重ねよう。

建設現場にも労働時間の短縮と賃上げを!

80回の節目をむかえた 大手企業交渉から見える現状と課題

常任中央執行委員・賃金対策部長 後藤 満夫

2024年6月、第三次担い手3法が改正・制定され、私たちの運動が目に見える形となった1年となりました。同じく2024年10月には、全建総連・関東地協連絡会の大手ゼネコン・住宅企業交渉が第80回の節目をむかえ、技能者不足が顕著になっている中で交渉となり、いくつかの前進と課題が浮き彫りとなる交渉結果となりました。

11年前に日建連は40歳代で年収600万円を目標に設定

第三次担い手3法は担い手の不足解消が主な目的

神奈川土建を含む首都圏・関東の建設労働組合、関東地協連絡会では、毎年春と秋の2回、日本を代表する大手建設資本企業40社と交渉を行っており、2024年秋には節目の80回となりました。

「労務費見積り尊重宣言指導要綱」を公表してきました。

しかし、2014年から10年間の交渉では、「年収600万円実現」について大半の企業が「道半ば」と答え、労務費見積り尊重宣言の取り組みについては「下請間の契約」を持ち出し元請は介入できない問題だと回答しています。技能労働者の処遇改善に正面から向き合わず、技能者を直接雇用している事業所の問題であり、責任はその事業所にあるという主張を繰り返してきました。

日建連の見積り尊重宣言



国土交通省も同時期に、建設産業の深刻な担い手不足を解消するため、2014年に担い手3法(公共工事品確法・入契法・建設業法)改正、2019年に2回目の3

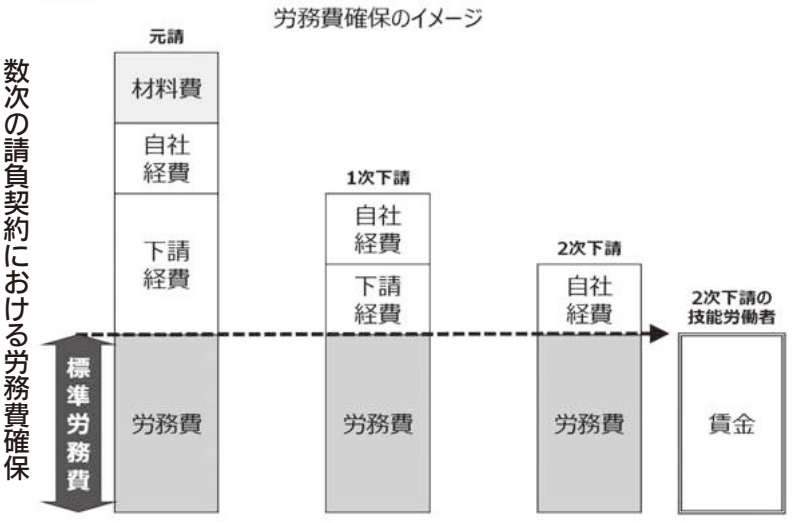


しく低い労務費等による見積りや見積り依頼の禁止等を盛り込み、2次下請以降の技能労働者に行き渡る賃金を担保する条文となっています(※民間工事においても、違反建設業者には国土交通大臣より勧告・公表される)。

全建総連100万人署名運動が大きな力

2014年から10年が経過した2024年秋の各企業との交渉では、いくつかの企業から前向き

労務費確保のイメージ



数次の請負契約における労務費確保

な回答があり、この間に取り組んできた様々な交渉や懇談、国会議員要請行動、自治体交渉、そして2024年に全建総連が取り組んだ100万人署名運動などの成果が少しずつではあります。竹中工務店では2次協力会社へのヒアリングをすすめ、2次の利益率や役員報酬額まで踏み込み、法外な利益を上げていないか調査、必要があれば指導を行っています。東急建設、銭高組、ダイダンの3社は共通して1次・2次下請の現場技能者にヒアリングを実施、鴻池組では工事ごとに1次下請が2次下請以下に聴取することがすすみ、同じ工種では同額の単価となつてきていると回答。また担い手3法改正について、清水建設は「建設技能者の処遇改善、働き方改革、生産性向上、建設業の担い手確保、持続可能な建設業に向けて官民挙げての施策の推進に積極的に協力していく」ことを表明しました。大成建設でも「法改正に適切に対応し、協力業者に適切に説明していく」と回答しています。技能労働者の週休2日取得に関しては、五洋建設は建築・土木を合わせた年間平均閉所日数が105日であることを示し、大和ハウス工業は4週8閉所を2023年度から全現場で適用し2024年度の年間閉所日は

112日であると回答、大東建設も同様にノーワークデーカレンダーを作成し年間閉所日は105日であること回答しました。またCCUSについては鹿島建設がレベル別賃金調査を行い、レベル1から4にレベルが上がるに連れ賃金が増える傾向であることを明らかにしました。鹿島の調査ではCCUSレベル2以上の技能者の割合が約50%に達しており、鹿島からのレベルアップの費用助成が効果的にすすみ、レベルと連動した賃金となることが一部確認されました。

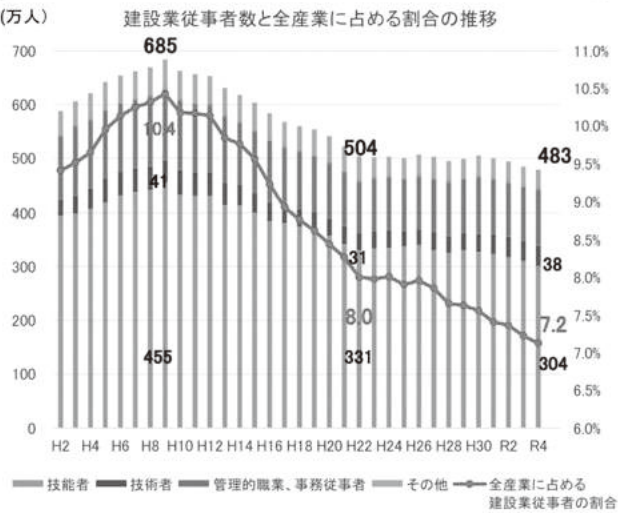
担い手不足解消は技能者の処遇改善が無くてはならない

その一方で技能者不足を正面から受け止めていない企業はまだ数多くあるのが現状です。大林組はここ数年組合から何度も1次下請にとどまらず2次下請以降への賃金・単価の実態調査を要請してきました。大林は、下請間の契約であり、独立した会社間の詳細に立ち入って指示することはできないと答え、労務費見積り尊重宣言の主旨に反する回答を繰り返しています。大豊建設も大林と同様に、直接的な契約でないため2次下請以下に対しての調査は困難と答えました。

改正建設業法に1次2次下請業者が違反する恐れがあることに目を背けた対応となり、元請ゼネコンの協力会に加盟している1次下請業者の経営存亡にも関わる問題です。技能労働者の週休2日取得についても一部の企業では取り組みが遅く、熊谷組の建築現場の年間平均閉所日数は66日、年間77日を目標にしているとし、現場は土曜日・祝日を稼働し、週休2日・4週8閉所については元請として責任を放棄。発注者と工期が最優先であり、技能者の休日を考えていない企業姿勢です。大手5社も揃って4週8閉所の工期設定はあるが、達成率は3〜4割程度と回答しています。

技能者等の推移

	<就業者数ピーク>	<建設投資ボトム>	<最新>
○建設業就業者	685万人(H9)	504万人(H22)	483万人(R5)
○技術者	41万人(H9)	31万人(H22)	38万人(R5)
○技能者	455万人(H9)	331万人(H22)	304万人(R5)



技能者が26年間で151万人減少

住宅企業の休日管理請負業者・一人親方に丸投げ

大和ハウス工業、大東建設を除く住宅企業の休日の考え方は週40時間労働の考えすら持ち合わせておらず、請負った下請業者まかせの時代錯誤な姿勢です。住友林業では、技能者の週給2日の議論はない、一方、自社の社員大工は週休2日であると答え、さらに現場が土曜日も稼働していなければ請負った下請大工は稼働がなくなるという放ちました。自社社員大工は週40時間労働を適用しながら

ら、請負った下請の大工は勝手に働けばいい、休みを考慮した請負単価に改定すれば住宅販売価格が上がり、消費者に売れなくなるという、技能者の処遇改善には見向きもしない態度を示しました。ミサワホームは大工の年間平均就労日数は294日、1日あたりの平均就労時間9・8時間、年間2881時間もの長時間労働であることがミサワホーム調査の資料から判明しています。

また年間出勤日数においても全産業と比べて12日も多く、年間労働時間も全産業比68時間も多く働き、長時間労働と休日が少ないといった産業課題は改善されないままの状態です。

【7面につづく】

技能者不足は加速し、技能者全体の36%が55歳以上

一人親方を含む技能者の労働時間を減らし賃金・単価を引上げる運動を前進させよう

建設業における時間外労働時間上限規制が2024年4月から全面適用となり、昨年の第80回大手ゼネコン・住宅企業交渉では、元請としての責任ある対応が見られると期待していましたが、大手ゼネコン数社と大和ハウス工業、大東建託のみが現場の休日、技能者の休日や考慮し、その対応をとっていることがわかりました。

関東全域の組合から選出された全ての交渉団から、週40時間労働(週休2日)で年収720万円が技能者には必要だと訴え、処遇改善を迫りましたが、賃金調査では720万円には遠く及ばない賃金実態でした。

神奈川土建が実施した交渉直前の調査では、大手に従事する約200人の仲間が声を寄せ、その賃金調査では約3割が昨年と比べ「上昇した」と答え、6割の仲間が昨年

ですが、この当たり前の環境を民間発注者(デベロッパー等)現場に広げていく運動がさらに必要です。その先に住宅メーカーや地域工務店の現場、そして消費者との直接契約の新築住宅やリフォーム、リノベーションの週休2日の課題に取り組みする必要があります。

週40時間労働で年収720万円を

40歳代の技能者で早急に関東の仲間を確認した年収720万円を超えることを目標に運動に取り組んでいます。そして将来的には神奈川独自で目標としている年収一千万円超を目指しています。

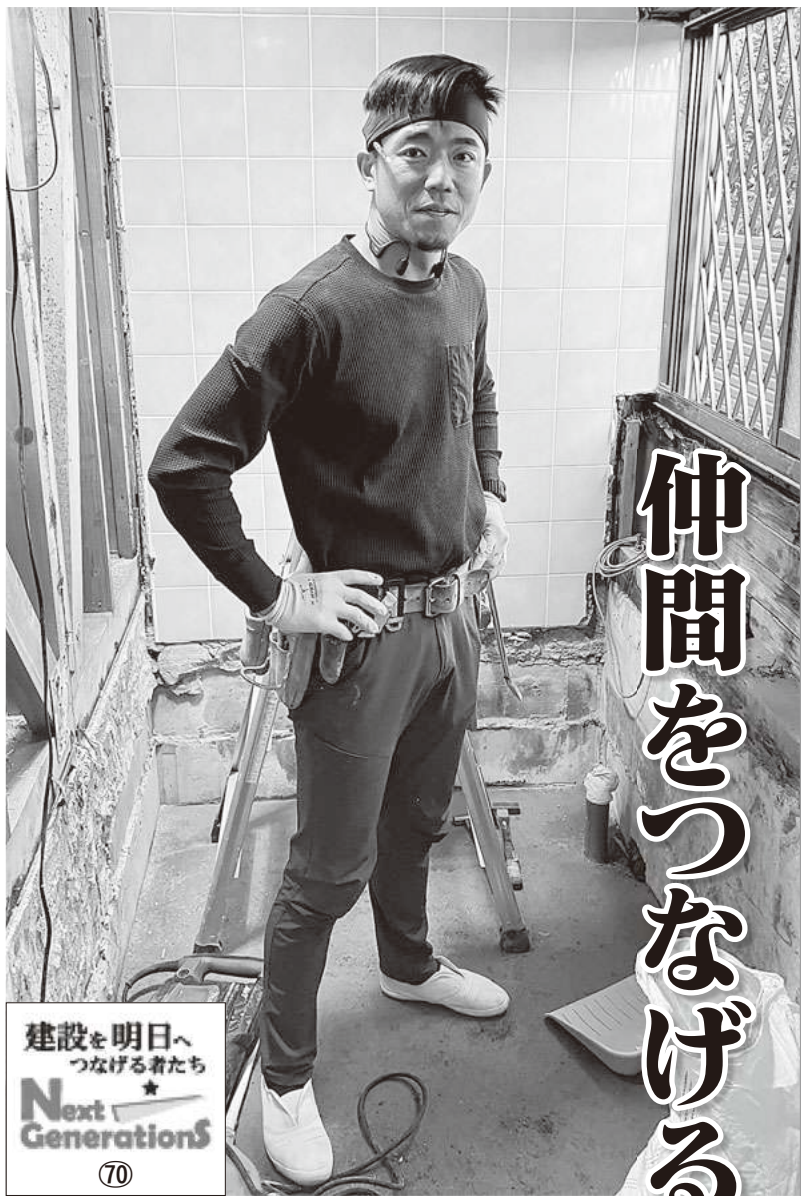
週休2日がなければ若者は入職しない人間的な生活

建設産業における長時間労働の問題は、技能労働者の犠牲を前提とした産業の利益構造が原因であり、この「もうけの仕組み」を根底から転換しなければ、建設産業の担い手不足は解消しないのではないのでしょうか。博報堂生活総合研究所が実施した19、22歳未婚男女を対象にした「若者調査」で、今一番欲しいものランキングの1位がお金、2位が時間、3位が自由だったそうです。労働時間を年間2千時間以下に削減し、40歳代の技能者で年収720万円の収入が得られる具体的な未来像が描けなければ、若者が建設産業に一歩足を踏み出すことは難しいと考えます。

国で物やサービスの需要が大きくなりました。加えて2022年2月に始まったロシアのウクライナ侵攻によりエネルギーや穀物といった原材料の価格がさらに高騰しました。これに伴って、輸送コストや製造コストが上昇し、急激に物価高騰がすすみました。生活に直結する生活必需品や水道光熱費の値上げが国民生活を圧迫しています。

国民の権利行使できる「選挙運動」にも労働組合として今まで以上に関心を持ち、国民の生活に目を向けた政治に転換

仲間をつなげる結び目になりたい



建設を明日へつなげる者たち
Next Generations
70

茅ヶ崎寒川支部
あまみや 孝平さん
35歳(内装)

手先が器用で図工も得意だった事もあり、15歳の頃には建設職人になろうと決めていました。

その後、大工、鉄骨、給湯機器設置メンテナンス、内装など幅広く経験を重ね、仲間内でやっ

いなく職種を自分が担える周囲をつなげる結び目になれると思いい装工事業を選びました。

昨年、満を持して独立し、SHAMROCK(株)

「営業さんみたい」と言われています。その力は青年部でも発揮され、部員同士で仕事をお願いする関係を築いています。

また、それが幸いしてか、支部旗開きで仲間に見いだされ、その後の分会総会で分会長に選出されました。

着実に人脈を広げていますが、目標は、急激な成長ではなく、3・5・10年のスパンで計画性を持ち、実直に成長していく事です。

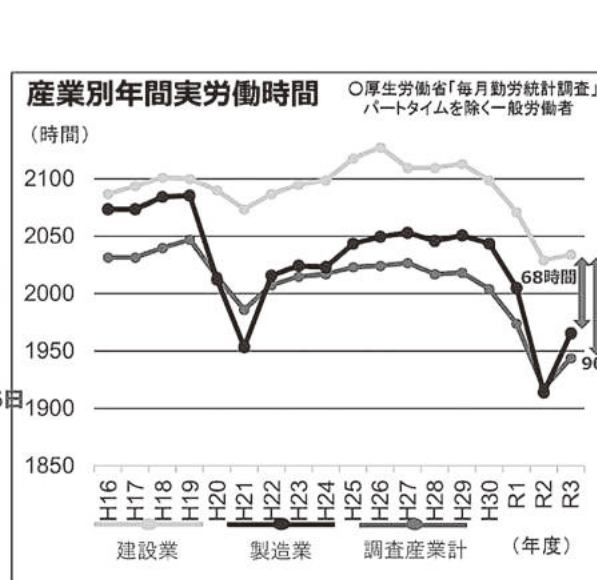
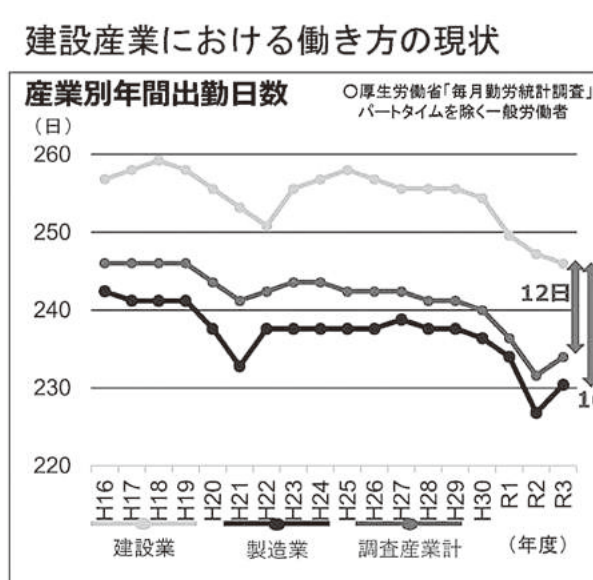
また、次世代づくりにも尽力していて、自分が経験した昔ながらのやり方ではなく、時代に合わせアップデートしながら

「営業さんみたい」と言われています。近い将来には、土日を休日にする予定で、ゼネコンと同じレベルの待遇を目指します。お客さんや協力業者からの信頼を得てからの話ですが、「この会社から独立した人なら信頼できる」と思ってもらえるような人材を育てたい。

また「若い人には、ここを踏み台にして飛び立って欲しい」と熱い展望を持っていきます。

建設を明日へつなげる者たち
NextGenerations
連載70回の節目を迎える

2018年9月5日発行の第582号から連載がスタートした「NextGenerations」が、連載70回の節目を迎えることができました。第1回目に登場したのは、17代目の本部青年部長を歴任した濱村輝男さん(鳶工・横浜緑)。当時36歳でした。次号は鎌倉逗子葉山支部から次世代の仲間を紹介します。



年間の総実労働時間については、全産業と比べて90時間長い。また、20年程前と比べて、全産業では約90時間減少しているものの、建設業は約50時間減少と減少幅が小さい。

出典:厚生労働省「毎月勤労統計調査」年度報より国土交通省作成

していくための政策を実現することが必要です。憲法25条で保障された人間的な生活をおくるために賃金・単価引き上げ運動に奮闘し、みんなが豊かで安心して生活できる社会を実現させましょう。

辺野古基地建設現場を対岸から視察



パートナーの会
50周年記念
沖縄平和ツアー

沖縄戦から現在をたどる 基地と暮らす沖縄の苦難

私たちは1974年の発足から50周年を迎えるにあたり、会の名称を主婦の会から「パートナーの会」へ変更しました。長きにわたって平和を守る運動のバトンが会員に受け継がれてきたことから、50周年を祝う特別企画として11月23日〜25日、26人の参加で沖縄平和ツアーを開催しました。参加者の多くが「沖縄戦をよく知らないで、現地で学びたい」と考えており、島民の命よりも軍隊の理屈が優先された過去と現在の不合理を感じ取ることができました。

辺野古の自然環境を破壊する新基地建設現場に向かい、埋め立て工事が超軟弱地盤で難航する現場を視察しました。低く頭上を飛び交う米軍ヘリや戦闘機、後を絶たない米兵犯罪に怒りが湧きまします。苛烈を極めた地上戦に多くの島民が巻き込まれ、4人に1人が犠牲となった沖縄の実相が、強烈に迫りました。壕の中では赤ん坊を泣かすなと兵隊や住民から追い出された若い母。ひめゆり学徒隊は、命がけで遺体を二人がかりで外に運び出し、生き残っても犠牲者の家族に責められた心の傷。亡き旧友を想い涙ながらに「戦争は絶対に



嘉数高台から普天間基地を一望



平和の礎を訪れ犠牲者を悼む

なりました。【岸本美和】



分科会の討論に参加する仲間

高齢者の人権が 尊重される社会へ

第37回日本高齢者大会が開催

第37回日本高齢者大会が11月22日から23日、名古屋市内で開催され、全体で1500人が参加しました。特別決議で「マイン保険証の強制に抗議し、現行保険証の発行継続を求める」を採択し全国各地の大運動を呼びかけました。シニアの会からは、若林副会長と西川本部副委員長、小池担当書記の3人が参加しました。

1日目の分科会では、「日本高齢者人権宣言が輝く明日の社会を展望しよう」と題する学習講座に参加しました。国連が子どもの権利条約と女性差別撤廃条約、障害者の権利に関する条約に続いて策定中の「高齢者人権宣言」に関する現状や、人権を重視していれば、老人差別は存在しないはずですが、全ての国民に基本的人権が保障されているにもかかわらず、現役世代の負担を理由とした年齢による分断政策が、垂れ流されています。国民民主党・玉木代表の「高齢者終末期医療の尊厳死」が最たる例です。社会の中において高齢者一人ひとりの価値は平等です。2022年日本高齢者大会で採択された日本高齢者人権宣言は、国際的な先駆けとなる宣言を企画しています。会場は八景島シーパラダイス・イベント広場。大人の部と子どもの部を設けた「チャンバラ合戦」を中心に開催します。イベントには有名人のMCを招き、キャラクターショーも実施します。フィナーレは大抽選会の開催も予定しています。体験型周年行事をコンセプトに大人から子どもまで、運営も参加者も全ての人が楽しめるのが魅力です。2月から始まる春の拡大月間に併せて周知と参加者確保に全力で取り組んで参ります。皆様のご協力をよろしくお願い致します。

言として評価されています。低すぎる年金支給額、世代間に葛藤を持ち込む後期高齢者医療制度、負担増で低給付の介護保険制度、圧倒的に不足する高齢者福祉など、年齢差別による人権侵害の問題を広く世論に訴え、社会のすべての人々の人権保障の水準を引き上げる必要性を痛感しました。一人の高齢者として、いくつ年を重ねても学習することの大事さを感じ、来年の大会にはシニアの会から規模を広げ参加者を増やしたいと感じました。

シニアの会副会長
若林昇

50周年を祝うイベントを企画

半世紀のKISEKIを祝おう



青年部の仲間たち

新年おめでとうございませす。青年部長の安川です。昨年は、私にとって多くの学びと成長を得る年でした。昨年の定期大会で新部長に選任され、初めて迎えた秋の拡大月間

を多くの仲間と組合の先輩方に支えられて挑戦することができました。仲間と共有した瞬間と経験は、私の日々の糧となりました。昨年6月から2000人組織の建設を意識して奮闘して参りましたが、惜しくも未達成のまま新年を迎えてしまったことが残念でなりません。今年こそは皆さんと一緒に2000人組織への到達と喜びを共有できればと思います。

さて、私たち青年部は今年度で結成50周年を迎えました。結成から半世紀のKISEKI(軌跡・奇跡)を盛大に祝う記念行事を企画しています。会場は八景島シーパラダイス・イベント広場。大人の部と子どもの部を設けた「チャンバラ合戦」を中心に開催します。イベントには有名人のMCを招き、キャラクターショーも実施します。フィナーレは大抽選会の開催も予定しています。体験型周年行事をコンセプトに大人から子どもまで、運営も参加者も全ての人が楽しめるのが魅力です。2月から始まる春の拡大月間に併せて周知と参加者確保に全力で取り組んで参ります。皆様のご協力をよろしくお願い致します。

神奈川土建青年部・半世紀のKISEKI

【日時】 4月20日(日) 12:30~18:00
【会場】 八景島シーパラダイス・イベント広場
【参加費】 無料 【イベント】 チャンバラ合戦・大抽選会
【参加賞】 青年部50周年記念Tシャツ