



発行所
神奈川土建一般労働組合
〒221-0045 横浜市神奈川区
神奈川2-19-3
建設プラザかながわ
☎045(453)9806(代表)
発行人 西川智幸
編集人 宮澤敦
定価60円
(神奈川土建の組合費には上記紙代を含む)



大切な従業員と渡邊さん(左から4人目)

多様性を受け入れる社会へ 誰もが安心して働く職場づくり

神奈川土建に加入した
きっかけは、建設国保を
はじめとする「充実した
諸制度を知ったから」。
建設業許可やCCUS対
応、労働保険など、事業
運営に欠かせない場面で
継続的な支援を受け、何
でも相談できる存在として
て「会社の成長を支えて
きた欠かせないパート

渡邊譲司さん（43歳・塗装業・川崎西支部）は、外国人の従業員と一緒に汗を流して株式会社JPを切り盛りする経営者です。仲間増やしで運動では、1000人支部の建設に大きく貢献。取材中にも法人設立を定の同業者へ「土建はいいよ」と勧め、見事に加入につなげました。

【取材／酒井哲生】

「いた」と組合の魅力語ります。

整備してきました。困つたら土建に相談すればいい」。この安心感がこれまでの壁を乗り越える支えであつたと振り返ります。

安心して働ける 職場づくり

経営者を志した原点は、「貧しかった幼少期にあります。仲間をつくること、そして、周りの人を幸せにすることを、子どもの頃から実践。小学校4年生でリサイクルクラブを立ち上げて活動していました。

経営理念は「従業員第一」、そして「お客様に必要とされる会社でありたい」です。年齢や国籍を問わず、誰もが安心して働ける職場づくりを大切にしています。

「日本に来てよかつた」と感じてもらいたいという強い思いです。外国籍の従業員にとって、日本で接する“日本人”が自分自身であるからこそ「いい加減な対応はできぬ」「日本を代表するつもりで接している」という言葉からは、同じ現場で働く労働者としての強い責任感が云つてしまつますが、国藉は関係ありませんが過ぎて、可変の二つの経営理念を常に刻みながら、日々経営と仕事に向き合っています。

職場づくり

経営理念は「従業員第一」、そして「お客様に必要とされる会社でありたい」です。年齢や国籍を問わず、誰もが安心して働く職場づくりを大切にしています。

現在、8人のフィリピン出身の従業員が在籍していますが、国藉は関係ありませんが過ぎて、可変の二つの経営理念を常に刻みながら、日々経営と仕事に向き合っています。

多様な人材を受け入れる

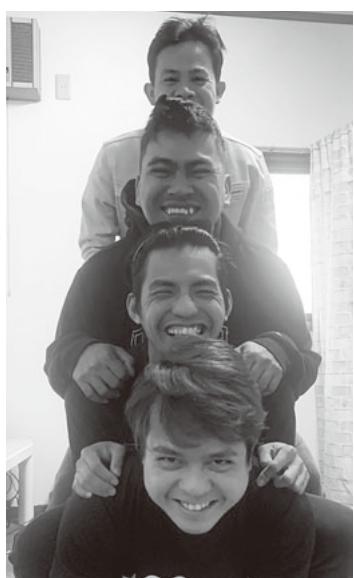
旅行が趣味の渡邊さんは、社員旅行も企画しています。また、従業員もいが過ぎて、可変の二つの経営理念を常に刻みながら、日々経営と仕事に向き合っています。

「いいお店」に招待した結果、外国籍の従業員2人が痛風になってしまつたエピソードも。しかし、建設国保のおかげで安心して療養でき、「健康を守る命綱の制度」を実感したそうです。

いいお店に招待した結果、外国籍の従業員の人が痛風になってしまつたエピソードも。しかし、建設国保のおかげで安心して療養でき「健康を守る命綱の制度」を実感したそうです。

慢性的な人手不足と言われる建設産業において、外国籍の労働者は欠かせない存在です。日本全体が多種多様な人材を受け入れる社会へと変わらなければ、建設産業そのものが取り残されてしまう。「危機感を持ちながら、現場と経営の両面で実践を続けていきます」と穏やかながらも熱い眼差しで語りました。

笑顔があふれる社員室



多様な人材
受け入れる

「いいお店」に招待した結果、外国籍の従業員の人が痛風になってしまつたエピソードも。しかし、建設国保のおかげで安心して療養でき、「健康を守る命綱の制度」を実感したそうです。

	12月人員	拡大目標
横 浜	1,199	65
横 浜 緑	1,508	80
南 横 浜	933	58
横 浜 西	1,417	100
横 浜 中央	1,287	75
横 浜 戸 塚	1,260	100
横 浜 鶴 見	1,106	67
川 崎	1,736	105
川 崎 中央	1,597	86
川 崎 西	1,013	51
横須賀三浦	3,212	212
湘 南	1,293	85
大 和	1,462	81
厚 木	1,030	62
相 模 原	2,269	149
西 相	1,455	77
平 塚	1,090	77
座間海老名	841	71
茅ヶ崎寒川	915	60
合 計	26,623	1,661

実績して 年度末を

2月1日から2か月半にわたりて取り組まる「春の仲間増やし月間」を迎えるにあたり、中央執行委員会は、「なんで拡大するのか」を仲間に伝え、現場で一緒に働く労働者や、地域の職人仲間に「組合入つてる?」「神奈川土建って知ってる?」と声掛けしてくれる協力者を増やすと共に

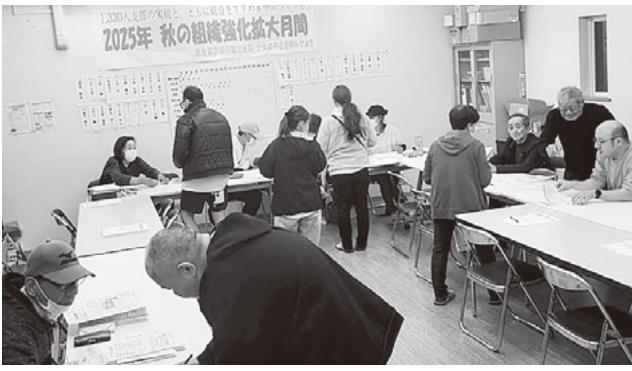
に、分会役員・群二役の負担を軽減する組織建設目標を確認しました。

また、組織強化拡大目標については、大会目標の年度末を一人でも実増させて迎える」ことを重視し、12月より各支部の目標の半

大安
吉日

冬の朝は
いやだな
あー、暗く
て寒いし。
地上がこれ

副委員長 **常任中執** **常任中執** よこちゃん・むっくん & ガッチが行く
やっぱり群会議
横浜中央支部・井土ヶ谷分会



和氣あいあいの合同群会議

横浜中央支部・井土ヶ谷分会の合同群会議に参加してきました。今回の会場は組合事務所の2F会議室です。分会に所属する全ての群の合同群会議です。もともと、1事業所を単位とする群が多いこともあり、単独群会議の開催がむずかしいという理由から、合同群会議の開催になっていたことでした。

時間になると次々と組合員が入ってきます。分会役員が4人体制で会計をこなしていました。納入が済むと署名コーナーで黙々と署名をします。また、ある組合員から「ハガキ

1300人支部の横と、ともに組合を守ります。2025年秋の組織強化拡大月間

30歳 熊谷 幸哉さん (給排水配管)
「物心つく前から家業が水道屋だったので、気付けば当たり前のように

18歳から仕事を始めていました」と話してくれた熊谷さんは、30歳の法人事業主です。現在は、湘南支部所属ですが、昨年5月までは、鎌倉逗子葉山支部の青年部副部長と

して活躍していました。現場では、道路を掘削するまでどこに何が埋設されているかわからない中、「手探りの作業で、誤って埋設物を損傷させてしまつたときなどは大変でした」と苦労話を聞かせてくれました。その反面、難しい現場をしつかり納めて、元請企業や、お客様から評価をいたしました特に、やり切つてよかったです。頑張つてよ

組合に入つてよかつたことは、「青年部や横つながりが増えたこと、困ったときに親身に相談

直喜さん(大工・厚木支部)は「新しい書記局のみなさんが、組合員がどな仕事をしているのか少しは伝えられた。それぞれの所属支部でも組合員と力合わせ頑張つてもらいたい」と話しました。

建設途中の現場を実際見る機会はこれまで滅多にありませんでした。が、柱の強度を高めるための補強板の事や、天井下地に細かに板が組まれている様子などを説明してもらひ、貴重な経験となりました。窓調設備のない環境での作業を目の当たりにして、熱中症対策の重要性なども改めて認識しました。(伊藤佳子)

建築の現場は細分化され、多くの職人さんの手が入る共同作業の完成体験ができます。そして多くの組合員さんの思いが詰まつた、皆さんから愛される建物に育つていければ良いなと思います。

（野口春香）

分会長の鈴木さんは出産祝い申請の説明、そして旗開きのお誘いできた人に、役員さんが「子ども産まれたの」と聞くと「2日前に産まれました」と嬉しい報告。みんなが拍手でお祝いしました。日頃からの世話やき活動もグッドですね。

（野口春香）



地域ナンバーワンを目指す

かつたとやりがいを感じる瞬間もあるとのこと。

休日は子どもと遊ぶ

「休日は、ヘトヘトになりました」とパパとして

なるまで子どもと遊んでいます」と、パパとして

の一面も見せる熊谷さん。バイク、ゴルフ、旅

行など趣味は多岐に渡ります。

建設を明日へつなげる者たち
Next GenerationS

⑧

独立したタイミングで元請企業の社長さんにすめられ、神奈川土建に加入しました。

組合に入つてよかつたことは、「青年部や横つながりが増えたこと、困ったときに親身に相談

横のつながり広がる

組合に入つてよかつたことは、「青年部や横つながりが増えたこと、困ったときに親身に相談

直喜さん(大工・厚木支部)は「新しい書記局のみなさんが、組合員がどな仕事をしているのか少しは伝えられた。それぞれの所属支部でも組合員と力合わせ頑張つてもらいたい」と話しました。

建設途中の現場を実際

見る機会はこれまで滅

多にありませんでした。が、柱の強度を高めるための補強板の事や、天井下地に細かに板が組まれている様子などを説明してもらひ、貴重な経験となりました。窓調設備のない環境での作業を目の当たりにして、熱中症対策の重要性なども改めて認識しました。(伊藤佳子)

建築の現場は細分化され、多くの職人さんの手

が入る共同作業の完成体験ができます。そして多くの組合員さんの思いが詰まつた、皆さんから愛される建物に育つていけば良いなと思います。

（野口春香）

分会長の鈴木さんは出産祝い申

請の説明、そして旗開きのお誘い

できた人に、役員さんが「子ども産まれたの」と聞くと「2日前に産まれました」と嬉しい報告。みんなが拍手でお祝いしました。日頃からの世話やき活動もグッドですね。

（野口春香）

建設途中の現場を実際

見る機会はこれまで滅

多にありませんでした。が、柱の強度を高めるための補強板の事や、天井下地に細かに板が組まれている様子などを説明してもらひ、貴重な経験となりました。窓調設備のない環境での作業を目の当たりにして、熱中症対策の重要性なども改めて認識しました。(伊藤佳子)

建築の現場は細分化され、多くの職人さんの手

が入る共同作業の完成体験ができます。そして多くの組合員さんの思いが詰まつた、皆さんから愛される建物に育つていけば良いなと思います。

（野口春香）

分会長の鈴木さんは出産祝い申

請の説明、そして旗開きのお誘い

できた人に、役員さんが「子ども産まれたの」と聞くと「2日前に産まれました」と嬉しい報告。みんなが拍手でお祝いしました。日頃からの世話やき活動もグッドですね。

（野口春香）

建設途中の現場を実際

見る機会はこれまで滅

多にありませんでした。が、柱の強度を高めるための補強板の事や、天井下地に細かに板が組まれている様子などを説明してもらひ、貴重な経験となりました。窓調設備のない環境での作業を目の当たりにして、熱中症対策の重要性なども改めて認識しました。(伊藤佳子)

建築の現場は細分化され、多くの職人さんの手

が入る共同作業の完成体験ができます。そして多くの組合員さんの思いが詰まつた、皆さんから愛される建物に育つていけば良いなと思います。

（野口春香）

分会長の鈴木さんは出産祝い申

請の説明、そして旗開きのお誘い

できた人に、役員さんが「子ども産まれたの」と聞くと「2日前に産まれました」と嬉しい報告。みんなが拍手でお祝いしました。日頃からの世話やき活動もグッドですね。

（野口春香）

建設途中の現場を実際

見る機会はこれまで滅

多にありませんでした。が、柱の強度を高めるための補強板の事や、天井下地に細かに板が組まれている様子などを説明してもらひ、貴重な経験となりました。窓調設備のない環境での作業を目の当たりにして、熱中症対策の重要性なども改めて認識しました。(伊藤佳子)

建築の現場は細分化され、多くの職人さんの手

が入る共同作業の完成体験ができます。そして多くの組合員さんの思いが詰まつた、皆さんから愛される建物に育つていけば良いなと思います。

（野口春香）

分会長の鈴木さんは出産祝い申

請の説明、そして旗開きのお誘い

できた人に、役員さんが「子ども産まれたの」と聞くと「2日前に産まれました」と嬉しい報告。みんなが拍手でお祝いしました。日頃からの世話やき活動もグッドですね。

（野口春香）

建設途中の現場を実際

見る機会はこれまで滅

多にありませんでした。が、柱の強度を高めるための補強板の事や、天井下地に細かに板が組まれている様子などを説明してもらひ、貴重な経験となりました。窓調設備のない環境での作業を目の当たりにして、熱中症対策の重要性なども改めて認識しました。(伊藤佳子)

建築の現場は細分化され、多くの職人さんの手

が入る共同作業の完成体験ができます。そして多くの組合員さんの思いが詰まつた、皆さんから愛される建物に育つていけば良いなと思います。

（野口春香）

分会長の鈴木さんは出産祝い申

請の説明、そして旗開きのお誘い

できた人に、役員さんが「子ども産まれたの」と聞くと「2日前に産まれました」と嬉しい報告。みんなが拍手でお祝いしました。日頃からの世話やき活動もグッドですね。

（野口春香）

建設途中の現場を実際

見る機会はこれまで滅

多にありませんでした。が、柱の強度を高めるための補強板の事や、天井下地に細かに板が組まれている様子などを説明してもらひ、貴重な経験となりました。窓調設備のない環境での作業を目の当たりにして、熱中症対策の重要性なども改めて認識しました。(伊藤佳子)

建築の現場は細分化され、多くの職人さんの手

が入る共同作業の完成体験ができます。そして多くの組合員さんの思いが詰まつた、皆さんから愛される建物に育つていけば良いなと思います。

（野口春香）

分会長の鈴木さんは出産祝い申

請の説明、そして旗開きのお誘い

できた人に、役員さんが「子ども産まれたの」と聞くと「2日前に産まれました」と嬉しい報告。みんなが拍手でお祝いしました。日頃からの世話やき活動もグッドですね。

（野口春香）

建設途中の現場を実際

見る機会はこれまで滅

多にありませんでした。が、柱の強度を高めるための補強板の事や、天井下地に細かに板が組まれている様子などを説明してもらひ、貴重な経験となりました。窓調設備のない環境での作業を目の当たりにして、熱中症対策の重要性なども改めて認識しました。(伊藤佳子)

建築の現場は細分化され、多くの職人さんの手

が入る共同作業の完成体験ができます。そして多くの組合員さんの思いが詰まつた、皆さんから愛される建物に育つていけば良いなと思います。

（野口春香）

分会長の鈴木さんは出産祝い申

請の説明、そして旗開きのお誘い

できた人に、役員さんが「子ども産まれたの」と聞くと「2日前に産まれました」と嬉しい報告。みんなが拍手でお祝いしました。日頃からの世話やき活動もグッドですね。

（野口春香）

建設途中の現場を実際

見る機会はこれまで滅

多にありませんでした。が、柱の強度を高めるための補強板の事や、天井下地に細かに板が組まれている様子などを説明してもらひ、貴重な経験となりました。窓調設備のない環境での作業を目の当たりにして、熱中症対策の重要性なども改めて認識しました。(伊藤佳子)

建築の現場は細分化され、多くの職人さんの手

が入る共同作業の完成体験ができます。そして多くの組合員さんの思いが詰まつた、皆さんから愛される建物に育つていけば良いなと思います。

（野口春香）

分会長の鈴木さんは出産祝い申

請の説明、そして旗開きのお誘い

できた人に、役員さんが「子ども産まれたの」と聞くと「2日前に産まれました」と嬉しい報告。みんなが拍手でお祝いしました。日頃からの世話やき活動もグッドですね。

（野口春香）

建設途中の現場を実際

見る機会はこれまで滅

多にありませんでした。が、柱の強度を高めるための補強板の事や、天井下地に細かに板が組まれている様子などを説明してもらひ、貴重な経験となりました。窓調設備のない環境での作業を目の当たりにして、熱中症対策の重要性なども改めて認識しました。(伊藤佳子)

建築の現場は細分化され、多くの職人さんの手

が入る共同作業の完成体験ができます。そして多くの組合員さんの思いが詰まつた、皆さんから愛される建物に育つていけば良いなと思います。

（野口春香）

分会長の鈴木さんは出産祝い申

請の説明、そして旗開きのお誘い

できた人に、役員さんが「子ども産まれたの」と聞くと「2日前に産まれました」と嬉しい報告。みんなが拍手でお祝いしました。日頃からの世話やき活動もグッドですね。

（野口春香）

建設途中の現場を実際

見る機会はこれまで滅

多にありませんでした。が、柱の強度を高めるための補強板の事や、天井下地に細かに板が組まれている様子などを説明してもらひ、貴重な経験となりました。窓調設備のない環境での作業を目の当たりにして、熱中症対策の重要性なども改めて認識しました。(伊藤佳子)

建築の現場は細分化され、多くの職人さんの手

が入る共同作業の完成体験ができます。そして多くの組合員さんの思いが詰まつた、皆さんから愛される建物に育つていけば良いなと思います。

（野口春香）

分会長の鈴木さんは出産祝い申

請の説明、そして旗開きのお誘い

できた人に、役員さんが「子ども産まれたの」と聞くと「2日前に産まれました」と嬉しい報告。みんなが拍手でお祝いしました。日頃からの世話やき活動もグッドですね。

（野口春香）

建設途中の現場を実際

見る機会はこれまで滅

多にありませんでした。が、柱の強度を高めるための補強板の事や、天井下地に細かに板が組まれている様子などを説明してもらひ、貴重な経験となりました。窓調設備のない環境での作業を目の当たりにして、熱中症対策の重要性なども改めて認識しました。(伊藤佳子)

